

„was neues bauen“



Bildungszentrum
Berlin

Leitbild

Identität und Auftrag

Das Bildungszentrum Berlin besteht seit 1985 und ist eine von bundesweit fünf funktionsgleichen Einrichtungen für die zentrale (bundesweite) Bildungsarbeit der IG Metall. Unser Auftrag: Gewerkschaftliche Bildungsarbeit praxisnah, kompetent und wirkungsvoll zu vermitteln. Wir haben eine gute Grundlagenbildung, die unsere gewerkschaftlichen Funktionärinnen und Funktionäre fit und sicher macht für ihre Aufgabe als Metaller(innen) im Betrieb.

Werte

Wir setzen uns ein für eine freie, solidarische und gerechte Gesellschaft, in der demokratische Teilhabe und Selbstbestimmung für alle Menschen gesichert sind. In einer sich zunehmend radikalisierenden Welt verteidigen wir als IG Metall die demokratischen Grundrechte, denn wir wissen: ohne demokratische Strukturen gibt es keine handlungsfähigen Gewerkschaften.

Unsere Auftraggeber, Adressaten und Zielgruppen

Auftraggeber sind der Vorstand der IG Metall, Bezirksleitungen und Geschäftsstellen sowie betriebliche Gremien und Netzwerke von aktiven Funktionären.

Unsere Bildungsangebote sind vielfältig. Sie richten sich an Betriebsratsmitglieder, Vertrauensleute, Mitglieder von Jugend- und Auszubildendenvertretungen, Schwerbehindertenvertretungen, Mitglieder in Aufsichtsräten wie auch an aktive Gewerkschaftsmitglieder ohne eine bestimmte Funktion.

Allgemeine Organisationsziele des Bildungszentrums

Wir wollen für die betrieblichen Akteure in der IG Metall mit unseren praxisnahen Bildungs-, Beratungs- und Tagungsangeboten sowie exzellenten Rahmenbedingungen wettbewerbsführend gegenüber privaten Anbietern sein.

Fähigkeiten

Wir bieten ganzjährig ein professionell geführtes Bildungs- und Tagungszentrum am Kopf einer Halbinsel in der Hauptstadt Berlin. Und wir sind nah dran an den Schwerpunktthemen der Organisation und den sich immer wieder verändernden Herausforderungen in den Betrieben.

Leistungen

Wir haben pädagogische, administrative und gastronomische Kompetenzen und setzen bundesweite, regionale und betriebliche Bildungsangebote um.

Wir sind in der Lage, betriebsbezogen maßgeschneiderte Bildungsangebote zu entwickeln und diese mit Prozessen der Moderation, Konfliktregulierung, Teamentwicklung oder dem Coaching von betrieblichen Gremien zu begleiten.

Ressourcen

Wir haben vor allem gut ausgebildete, engagierte und praxiserfahrene Fachreferent(inn)en – zusammen mit unserem Veranstaltungsmanagement, dem Technischen Support und Hotelservice sowie unserer einzigartigen Gastronomie bieten wir als IG Metall-Bildungszentrum in der pulsierenden Metropole Berlin ein Alleinstellungsmerkmal.

Unsere Kraftquelle: Wir unterstützen eine wachsende und lernende Organisation. Wir bilden Grundlagen für die betriebliche und gesellschaftliche Gestaltungsfähigkeit der IG Metall. Wir festigen die Überzeugung zur Mitgliedschaft und wir unterstützen Veränderungsprozesse zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit der IG Metall.

Lernen ist gelungen,

wenn betriebs- und gesellschaftspolitische Prozesse eigenständig analysiert und persönliche Beteiligungsfähigkeiten in kollektiver Praxis erweitert werden können, um Mitbestimmungs- und Gestaltungskompetenzen in Betrieb und Gesellschaft wirksam zu verstärken.

Beteiligung ist Prinzip, Methode und Gegenstand gelungenen Lernens in der IG Metall.

Beteiligungsfähigkeit zu lernen, hat eine Bedeutung über das Seminar hinaus. Als Schlüsselkompetenz sichert sie den Erhalt und die zukünftige Durchsetzungsfähigkeit der IG Metall in Betrieb und Gesellschaft.